

## Übersicht Lohnmassnahmen 2021 per 1. April 2021

	Spitalzentrum Biel (SZB AG)	Insel Gruppe AG	Regionale Spitalzentren und Psychiatrische Kliniken
<b>Vaterschaftsurlaub</b>	Erhöhung per 1. Januar 2021 von zwei auf drei Wochen bei 100% Lohnfortzahlung.		
<b>Individuelle Lohnmassnahmen</b>	-	0.8%	0.3%
<b>Strukturelle Lohnmassnahmen</b>	0.4 % der GAV-Gesamtlohnsumme in Lohnerhöhungen für Funktionen von Pflege/MTT-Berufen.	Für Funktionen aus den Berufsgruppen Pflege und MTT mit einem massgeblichen Rückstand auf den Benchmark werden strukturelle (generelle) Lohnerhöhungen von 0.5 Prozent gewährt.	-
<b>Samstagmorgen</b>	Der Samstag in der Zeit zwischen 6 Uhr und 12 Uhr wird neu als Wochenende definiert.	-	-
<b>Prämie</b>	Bei einem Reingewinn von mind. 1.2 Mio CHF per 31.12.2021 wird ein Drittel dieses Reingewinns an alle GAV-unterstellten Mitarbeitenden, unabhängig von Berufsgruppe und Hierarchiestufe, als Prämie ausgeschüttet.	Abhängig vom Geschäftsgang 2021 werden Anfang 2022 (nach Vorliegen des Jahresabschlusses) Einmalprämien wie folgt ausbezahlt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0.1% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 7.5%</li> <li>- 0.2% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 8.0%</li> <li>- 0.3% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 8.5%</li> <li>- 0.4% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 9.0%</li> </ul>	Diejenigen Betreibe, welche im Jahr 2021 einen EBITDAR von mind. 8% erwirtschaften, schütten dem gesamten Personal im 2022, nach Bekanntgabe des Jahresergebnisses, eine Prämie in der Höhe von 0.3% der Lohnsumme 2021 aus.